

朝日機材株式会社
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 行動計画

各職場で女性がリーダーとして活躍出来る環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：管理職候補となる総合職に占める女性比率が低い。(平成 28 年 4 月 1 日現在 3.2%)

課題 2：現在女性の管理職が存在しない。

3. 目標

- 総合職に占める女性比率の倍増を目指す。
- 女性の管理職（課長級以上）を、1 人以上選任する。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性総合職の採用を強化する。

- 採用選考過程において採用後の配置先や育成方法を想定しながら、女性総合職の採用を推進する。

取組 2：女性管理職育成を目的とした施策を実施する。

- 現場の声を元に、女性総合職の活躍に向けた課題分析と施策を検討する。
- 限定職から総合職へ転換する制度を導入しており、今後適用者の拡大を図る。
- 社員研修において、ダイバーシティプログラムを実施する。

以 上